



Директор МКОУ «Горбуновская СОШ»

Т.А. Бузина

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества педагогических
работников в МКОУ «Горбуновская СОШ» на 2022 год, 2022 –
2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август 2022 года	Бузина Т.А., директор школы, администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Горбуновская СОШ»	1. Разработка и утверждение «дорожной карты» системы наставничества в МКОУ «Горбуновская СОШ» на 2022-2023 учебный год. 2. О формировании наставнических пар (групп) на 2022-2023 учебный год (издание приказа)	Сентябрь 2022 года	Бузина Т.А., директор школы, администрация школы

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по одной форме «Учитель – учитель». «Учитель – ученик». «Ученик – ученик».	Сентябрь 2022 года	Заместители директора	
	Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества.	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2022 года	Бузина Т.А., директор школы.	
2.	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди /педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	Сентябрь 2022 года	Заместители директора	

			3. Сбор дополнительной информации о запросах составляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
	Формирование базы составляемых	1. Формирование базы данных составляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных составляемых из числа учащихся.	Сентябрь 2022 года	Викуллова А.Н., куратор целевой модели наставничества	
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022 года	Викуллова А.Н., куратор целевой модели наставничества	
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа учащихся.	Сентябрь 2022 года	Викуллова А.Н., куратор целевой модели наставничества	
4.	Отбор и обучение наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Сентябрь 2022 года	Заместители директора	
	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2022 года	Заместители директора	

	наставников для работы с наставляемыми	2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Сентябрь 2022 года	Бузина Т.А., директор школы.	
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь 2022 года	Зам. директора, Викулова А.Н., куратор целевой модели наставничества
			2. Организация встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
			1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2022 года	Бузина Т.А., директор школы
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2022	Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	2022 - 2023 учебный год.	Наставники
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.		
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.		
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
	Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Январь 2023	Викулова А.Н.,	

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	года	куратор целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Январь 2023 года	Викуллова А.Н., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастера "Наставник года", "Лучшая пара ". 	Январь 2023 года	Зам. директора, Викуллова А.Н., куратор целевой модели наставничества